

Ügyiratszám: SZOC/268-3/2024.

Témafelelős: Berki András, Fekete Csilla

**Tárgy:** A Hajléktalan Segítő Központ  
intézményvezetőjének ötéves  
beszámolója

**Melléklet:** 5 éves intézményi beszámoló

Szentes Város Önkormányzata

Képviselő-testülete

### **S z é k h e l y é n**

Tisztelt Képviselő-testület!

Szentes Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló többször módosított 20/2019. (XII.06.) önkormányzati rendelet 16. § (9) bekezdésének megfelelően „Önkormányzati intézmény Képviselő-testület vagy bizottság előtti beszámolójához mellékelni kell a jegyző kiegészítő jelentését, amely értékeli a beszámolót, az intézmény tevékenységét, megfogalmazza a szükséges intézkedéseket és a határozati javaslatot.”

**A vonatkozó bekezdés alapján a Hajléktalan Segítő Központ vezetőjének ötéves munkájáról szóló beszámolót az alábbiakban véleményezem:**

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvénybe foglaltak szerint a Hajléktalan Segítő Központ személyes gondoskodást nyújtó szociális alapellátást és szakellátást biztosító intézmény.

Az intézmény az alapító okiratában foglalt szakmai feladatokat (szociális étkeztetés népkonyhán, hajléktalanok nappali ellátása, hajléktalanok átmeneti ellátása) látja el működési területén.

A települési önkormányzat, amelynek területén harmincezer főnél több állandó lakos él éjjeli menedékhelyet, valamint hajléktalan személyek átmeneti szállását köteles biztosítani. A demográfiai adatok alapján Szentes város lakónépessége ezt a számot nem éri el, de Szentes Város Önkormányzata továbbra is biztosítja az ellátottak részére az éjjeli menedékhelyet, valamint a hajléktalan személyek átmeneti szállását.

Az intézmény az eltelt öt évben a jogszabályokban és az önkormányzat határozataiban megfogalmazott elvárások szerint végezte szakmai munkáját. A működés törvényességét az intézmény alapdokumentumainak, így az Alapító Okiratnak, Szervezeti és Működési Szabályzatnak és más belső szabályzatainak, nyilvántartásainak, a gazdálkodás folyamatait szabályozó dokumentumainak megléte, érvényessége, betartása és végrehajtása is garantálják.

Országos szinten kiemelkedő az intézményben folyó Közfoglalkoztatási Országos Mintaprogram, amely 2015-től zajlik az intézményben.

A Hajléktalan Segítő Központ széleskörű kapcsolatrendszert alakított ki az intézményben folyó szakmai munka biztosítása érdekében, melybe beletartoznak a fenntartó, a Szentesi Intézmények Gazdasági Szervezete, a különböző társszervek, civil szervezetek, egyházak.

Az intézmény a gazdálkodás során a takarékosági elveket szem előtt tartotta, költségvetési kiadásai és bevételei a tervezettek szerint alakultak.

Összességében megállapítható, hogy a Hajléktalan Segítő Központban a beszámolási időben magas színvonalú szakmai munkát folytattak. Az intézményben biztosított ellátások kielégítik az ellátotti szükségleteket, a helyi ellátórendszerbe maximálisan illeszkednek.

Fentiek alapján a következő határozati javaslatot terjesztem a tisztelt Képviselő-testület elé:

..../2024.(IV.25.)

**Tárgy:** A Hajléktalan Segítő Központ intézményvezetőjének ötéves beszámolója

## HATÁROZATI JAVASLAT

Szentés Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Hajléktalan Segítő Központ intézményvezetőjének ötéves beszámolóját.

1. A Képviselő-testület a Hajléktalan Segítő Központ intézményvezetőjének ötéves vezetői beszámolóját elfogadja.
2. A Képviselő-testület az eltelt öt évben végzett vezetői tevékenységéért, valamint az intézményben folyó kimagasló szakmai munka elvégzéséért köszönetét fejezi ki az intézményvezetőnek, valamint az intézmény valamennyi dolgozójának.

A határozatról értesítést kapnak:

1. Szentési Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője
2. Hajléktalan Segítő Központ vezetője
3. Szentési Közös Önkormányzati Hivatal Szociális Iroda

Szentés, 2024. április 17.

  
Döbrössy né dr. Seres Ilona



## **Beszámoló**

a Hajléktalan Segítő Központ intézményvezetőjének 5 éves  
munkájáról

2019-től – 2024-ig, illetve a dokumentum elkészítésének napjáig.





## *Hajléktalan Segítő Központ* **SZENTES**



e-mail:  
hkszentess@qmail.com

Cím: 6600. Szentes, Rákóczi u. 183. Pf.: 3.  
Tel: +36-70/429-8302

**Berki András**  
Intézményvezető

Szentes Város Hajléktalan Segítő Központja úgynevezett blokkrendszerben működik. Ez azt jelenti, hogy az intézmény által nyújtott alap és szakellátások egy földrajzi területen történnek, az intézménynek nincs külső telephelye. Az utóbbi években a demográfiai mutatók alapján (30.000 fő alá csökkent a város lakosság létszáma) bizonyos ellátási formákat **nem lenne kötelező** a fentartónak vállalnia. Ennek ellenére a város vezetése teljes támogatásban részesíti az intézményt, ami eklatáns példája a közösségi felelősségvállalásnak.

**Szentes Város Hajléktalan Segítő Központ-ja által biztosított szociális szolgáltatások:**

### ÉTKEZTETÉS

Azoknak a szociálisan rászorultaknak nyújt lehetőséget, akik önmaguknak tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek legalább napi egyszeri meleg étkezésről gondoskodni.

Az étkeztetés alkalmi jelleggel és helyben fogyasztással legalább napi egyszeri egy tál meleg ételt biztosít, azoknak a szociálisan rászorult személyeknek, akik más étkeztetési formát nem vesznek igénybe.

A népkonyhai szolgáltatás **kihasználtsága 100%-os**

Adagszám intézményünkben hétköznaponként: napi 40 adag.

### NAPPALI MELEGEDŐ

Elsősorban a hajléktalan személyek nappali tartózkodására nyújt alkalmat.

Lehetőséget biztosít a közösségi együttlétre, a pihenésre, a személyi tisztálkodásra, a személyes ruházat tisztítására, az étel melegítésére, tálalására és elfogyasztására.

A kötelezően előírt feladatokon túl segítséget nyújtunk iratpótlásban, munkahelykeresésben, személyi higiéné betartásában stb.

Az engedélyezett férőhelyszám 30 fő.

A nappali melegedő **kihasználtsága: 100% feletti**. Ez az épületrész felújításra és bővítésre szorul.

## **ÉJJEI MENEDÉK ÉS ÁTMENETI SZÁLLÁS**

A hajléktalanok **éjjeli menedékhelye** (ingyenes) és **átmeneti szállása** (térítésköteles) az önellátásra képes hajléktalan személyek éjszakai pihenésére vagy tartózkodására szolgáló intézmény. Az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyekről ápolást, gondozást nyújtó intézményben kell gondoskodni. Ápolást, gondozást végző intézmény a hajléktalan-ellátásban a hajléktalanok otthona. Ezzel az ellátási formával intézményünk nem rendelkezik.

A hajléktalanok átmeneti szállása biztosítja az éjszakai pihenésre, a személyi tisztálkodásra, az étel melegítésére, étkezésre, a betegek elkülönítésére, a közösségi együttlétre szolgáló helyiségeket.

Az átmeneti szálláson az önellátásra képes felhasználót saját kérelmére helyezzük el. A hajléktalanokat elhelyezésen túl, szociális szolgáltatással, hivatalos ügyek intézésével, családi és társadalmi kapcsolatok helyreállításával, egyénre szabott esetkezeléssel segítjük a hajléktalanság állapotának a megszűnéséig.

A kötelező feladatokon túl a következő szolgáltatásokat nyújtja intézményünk:

- adományosztás,
- szakrendelésre betegek beszállítása, elkísérése,
- gyógyszereszedők gyógyszereinek biztonságos tárolása és rendeltetésszerű kiadása,
- vérnyomásmérés,
- hajnyírás,
- kapcsolattartás bv. intézetbe került lakóinkkal,
- elsősegélynyújtás,
- hűtőszekrény használat,
- iratpótlás segítése, hivatali ügyek segítése,
- szabadidő hasznos eltöltésére,
- házi könyvtár (adomány könyvekből),
- tömegkommunikációs eszközök (TV, rádió,) használata.

## **Intézményünk férőhely kihasználtsága**

Az **Éjjeli menedék** kihasználtsága az elmúlt öt éves időszakban **100 %-os** volt.



A krízis időszakokban gyakran 120% feletti volt az igénybe vételi szám.

Az éjjeli menedéket igénybe vevők reintegrációját nehezíti, hogy nincs rendszeres munkabérük, illetve a közfoglalkoztatási program fizetési kondíciói, nem teszik lehetővé albérlet bérletét, vagy önálló lakás biztosítását, illetve fenntartását.

Az **Átmeneti szállón** az elmúlt öt évben a **kihasználtság, közel 100 %-os volt**. Az átlag ellátotti szám 29-30 fő volt. Évenkénti bontásban az említett időszak jelentős részében 100 %-os volt a kihasználtság, csak átmeneti időszakokban voltak üres férőhelyek. Általában elmondható, hogy a férfi férőhelyekre mindig van várakozó kliens.

**1. Ellátottak számában történt változás ismertetése:**

**Férőhely szám alakulása**

**Éjjeli Menedék**

| Engedélyezett férőhely | Igénybe vett átlag | Kihasználtság |
|------------------------|--------------------|---------------|
| 26                     | 26                 | 100%          |

Nincs változás az elmúlt években, a kihasználtság 100%-os

**Átmeneti Szálló**

| Engedélyezett férőhely | Igénybevett átlag | Kihasználtság |
|------------------------|-------------------|---------------|
| 30                     | 29,6              | 98,6%         |

Emelkedő tendencia tapasztalható az öt éves összevetésben.

**Nappali Melegedő**

| Engedélyezett férőhely | Igénybevett | Kihasználtság |
|------------------------|-------------|---------------|
| 30                     | 30          | 100 %         |

Nincs változás az elmúlt években, a kihasználtság 100%-os



## Népkonyha

| Engedélyezett adagszám | Igénybevett | Kihasználtság |
|------------------------|-------------|---------------|
| 40                     | 40          | 100 %         |

Nincs változás az elmúlt években, a kihasználtság 100%-os

Az eltelt öt évben sikerült minimalizálni a térítési díjtartozásokat. **Térítési díjtartozás** csak a korábbi évekből maradt, a 2023-as év végi zárás során 173.248 Ft. hátralék mutatkozott. Ez a hiány korábbi évekről maradt többnyire le nem írt tartozásokat tartalmaz. Ebből 153.798 Ft. a már szállóról távozó, vagy elhunyt volt kliensek hátraléka.

A térítési díj hátralékokat azért nem tudjuk drasztikusan lecsökkenteni, mert minden új felvétellel rendelkező ellátottunk számára, az első hónapban ingyenes, térítésmentes lakhatást kell biztosítanunk az Átmeneti Szállón.

Az első hónap eltelte után az ellátott dönt arról, hogy továbbra is igénybe veszi-e a szolgáltatást, így amennyiben igényli, akkor viszont csak a második lelakott hónap után van fizetési kötelezettsége. A statisztikánkban ez már kettő hónap elmaradásként jelenik meg.

A gyakorlatban persze törekszünk a fizetési fegyelem fenntartására és próbálunk ragaszkodni ahhoz, hogy amikor az ellátott pénzhez jut / járadék, nyugdíj, fizetés stb./, akkor az adott napon rendezze a térítési díját.

A távozók esetében nehéz a helyzetünk, mert amennyiben nem adja meg a következő tartózkodási helyét, akkor az elérhetősége a számunkra gyakorlatilag lehetetlen. Abban az esetben, ha valaki tartozással ment el az intézményből, és kéri a későbbiekben az újrafelvételét, akkor csak a díjtartozása kifizetése után tudjuk fogadni.

**Az ellátási szolgáltatások időszakos bővítése:** Talán a két legfontosabb momentum a krízis időszakot tekintve (november 1-től március 31-ig) az étkeztetés adagszám megemelése, illetve az utcai szociális munka elindítása. Mindkét szolgáltatás anyagi szükséglete, pályázati úton megvalósítható. Étkeztetési támogatást nyertünk a Széchenyi 2020 Rászoruló Személyeket Támogató Operatív Program, „Közterületen élők számára természetbeni juttatás biztosítása” című, **RSZTOP-3.1.1-16-2016-00001** azonosító számú projektje kapcsán, melynek támogatási időszaka **3 éven** keresztül biztosított kiegészítő étkeztetést az ellátottjaink számára, munkanapokon **50 adag** előre csomagolt egytál étellel.

A projektet két egymást követő évben meghosszabbították.





Az **étkeztetés** kereteinek a **bővítése** azért kiemelten fontos, mert a téli időszakban jelentősen csökkennek az alkalmi munkalehetőségek, ezáltal az ellátottak bevételei is. Nagyon sokuknak ez az egyetlen normális meleg ételhez jutási lehetősége. Nem kell ecsetelni, hogy a rendszeres (még ha csak napi egyszeri étkeztetés) is milyen fontos mind a mentális, mind az fizikai egészségi állapot megőrzéséhez.

Az **utcai szociális munka** – szociális alapszolgáltatás (Pályázat útján, november 1-jétől március 31-ig, a téli krízis időszakban).

Ennek az ellátási formának csak egyik területe a hajléktalan emberek megsegítése. Feladata a szociális szempontból ellátatlan vagy az intézményes gondozással szemben bizalmatlan, továbbá lakó- vagy tartózkodási hellyel nem rendelkező emberek, csoportok felkutatása és gondozása. Ez a munka különösen információ- és tanácsadásra, az intézmények felé történő közvetítésre terjed ki.

#### **Az ellátottak kor összetétele:**

Éves átlagban **57 fő** (29 fő átmeneti szállón;28 fő éjjeli menedéken) részesült ellátásban.

| Kor (éves) | 18-39 | 40-59 | 60-64 | 65-69 | 70-74 | 80-89 |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| nő         | 2 fő  | 8 fő  | 1 fő  | ----  | ----  | ----  |
| férfi      | 11 fő | 26 fő | 5 fő  | 2 fő  | 2 fő  | ----  |

A fenti táblázatból is jól kitűnik, hogy az intézményben lakók többsége aktív korú. Számukra a hajléktalanságból kivezető utat, a szociális munka mellett a rendszeres munkából származó jövedelem jelentené. Az utóbbi másfél évben drasztikusan megemelkedett a fiatal 30 év körüli ellátottak száma. Sajnálatos módon ebben a korcsoportban igen jellemző a különböző szerhasználat és az alkoholfogyasztás, illetve ezek kombinációja. Erre a korcsoportra külön figyelmet fordítunk a szakmai programunkban, mert a koruknál fogva nagyobb potenciál van a kigondozásukra.

Az **ellátottak egészségi állapota** sajnálatos módon fokozatosan romlik. Elsődleges célnak tekinthető, hogy amennyiben indokolt, és lehetséges, akkor az ellátottakat valamely más ellátási formába, illetve bentlakásos intézménybe tudjuk áthelyezni, amely az ellátott számára, megfelelőbb körülményeket tud biztosítani. A társintézményekkel való jó kapcsolatápolás



fokozott segítséget nyújthat ebben a problémakörben is. Az ő segítségük elengedhetetlen az intézmény eredményes munkavégzését illetően.

### **Az ellátottak körében leggyakrabban előforduló betegségek**

Folyamatosan nő a különböző betegségekben szenvedők száma az intézményben. Sokszor nincs pénzük az egyéni terápiájukhoz felírt orvosságok kiváltására – ezt részben költségvetésből, szociális segélyből, részben pedig **pályázati keretből** biztosítottuk részükre. Szintén évről évre nő a pszichiátriai és mentálisan retardált betegek előfordulása. 2023 évben 32 fő pszichés és mentális, 5 fő neurológiai, 5 fő inkontinencia, 27 fő magas vérnyomás, 36 fő alkohol, 8 fő gasztroenterológiai, 4 fő reumatológiai, 3 fő középstádiumú daganatos, 1 fő Hepatitis-C, betegségben szenvedett. 1 fő vesedialízis kezelésre jár heti 2 alkalmi rendszerességgel. Sajnos ritka az olyan lakónk, aki normál egészségi állapotnak örvendene. Jelenleg 34 fő szed rendszeresen gyógyszert betegségére, melyet az intézmény szakképzett kollégái osztanak a már előzetesen előforduló gyógyszeres ill.-eladás megelőzése érdekében. Csak az életmentő gyógyszereket tartják maguknál az ellátottjaink.

**2018-19-KONV** kódú pályázati felhívás 1. számú, „Hajléktalan emberek egészségügyi ellátásának támogatása” megnevezésű programpontjában a Szentes Város Hajléktalan Segítő Központja által „Hajléktalan emberek egészségügyi ellátásának támogatása” címmel beadott pályázatot a Hajléktalanokért Közalapítvány javaslata alapján az elmúlt öt évben az Emberi Erőforrások Minisztériuma mindösszesen **543.000 Ft** összegben támogatta. Az elnyert összeget nem vényköteles gyógyszerek, és kötszerek vásárlására lehet felhasználni, illetve olyan vitamin készítmények beszerzésére, amelyek az ellátottak általános egészségi állapotát javíthatják.

### **DOLGOZÓI LÉTSZÁM**

Az intézményünk az év 365 napján 0-24 órában látja el a működésben megjelölt feladatokat.

Az intézmény főállású munkakörei:

- **Intézményvezető:** 1 fő
- **Intézményvezető helyettes, szociális munkatárs:** 1 fő
- **Szociális segítő** 7 fő



- Szociális munkatárs: 3 fő
- Gazdasági ügyintéző 1 fő

Az intézmény dolgozóinak a szakmai továbbképzését a szakmai-képzési program alapján folytattuk. Sikeres pályázati úton hathatós segítséget nyújtani az intézmény munkavállalóinak a kötelező továbbképzések elvégzéséhez.

Az ellátottakhoz kapcsolódó rendszeres **orvosi vizsgálatokat, heti 2 órában**, megbízási szerződés alapján biztosítja az intézmény.

Állandó takarítója nincs az intézménynek, a közmunkaprogram keretein belül, próbáltuk megoldani ezt a feladatot. Nagy hangsúlyt fektetünk a higiénia előírásainak betartására, mind intézményi, mind ellátotti szinten.

**A Közfoglalkoztatási mintaprogramban 14 főt alkalmaztunk.**



## **Pályázati programok**

### **Közfoglalkoztatási mintaprogram**

*„Ha ki akar valaki mászni a gödörből, akkor nem ártana letenni az ásót.”(graffiti)*

Intézményünk 2015 márciusa óta az Országos Hajléktalan Mintaprogramban vesz részt, aminek keretében kézműves kerámia tárgyak készítésével, szőnyegszövással és parkgondozással foglalkozunk.

A kezdeti 12 fő foglalkoztatásának lehetősége már a következő évtől 15 főre emelkedett, illetve fontos beruházások is megvalósultak. A munkakörülmények is jelentősen javultak a két új nagyméretű foglalkoztató faház megépítésével és további technikai berendezések beszerzésével. Műhelyeinkben házszámtáblák, sütőtálak, rongyszőnyegek és különféle dísz tárgyak készülnek. Az összes tevékenység közül a legkomplexebb szakértelmet a kerámiázás igényli, ezért itt Bors Károly fazekasmester útmutatásai alapján készülnek a kerámiák. Ezidáig minden alkalommal részt vettünk az Országos Közfoglalkoztatási kiállításon, és egy alkalommal a rendezvény emléklakettjét is mi készíthettük el.

Termékeinket őszinte érdeklődéssel és elismeréssel fogadták a látogatók. Visszatérő vendégeink közül többen megjegyezték, hogy a fejlődés évről évre látható az elkészült munkákat illetően.

A kiállítások kitűnő alkalmakat adtak arra, hogy megmutassuk a termékpalettánk bővülését és hogy érdemesek vagyunk a támogatásra, mert a végzett munka igazi elismerésre méltó értéket teremt.

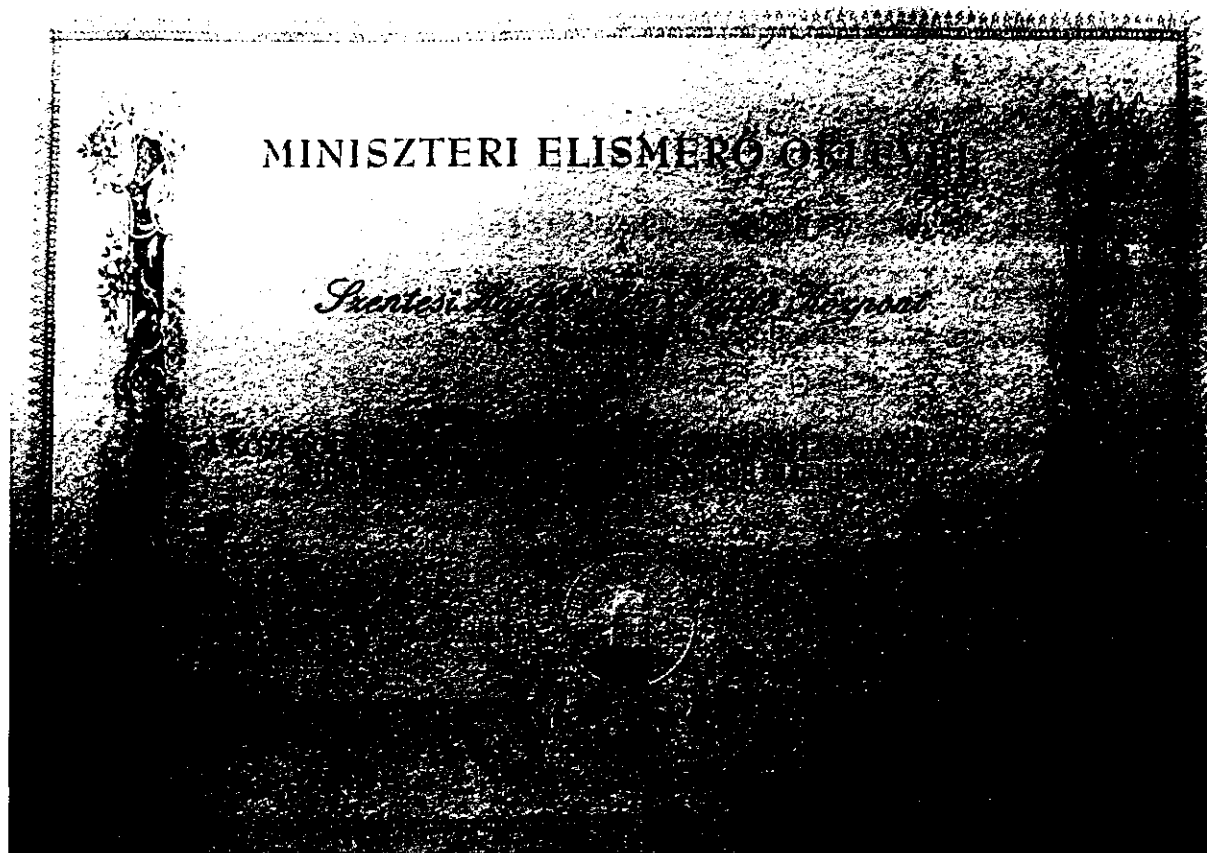
Úgy gondoljuk, hogy az eltelt 9 év bebizonyította, hogy állás nélküli hajléktalan embereket is be lehet vonni a foglalkoztatásba és produktív munkára is képessé lehet tenni őket, amennyiben kellő támogatottságban részesülnek.

További eredményként értékeljük, hogy a foglalkoztatottak közül a program indulása óta, nyolc dolgozónknak sikerült elhelyezkednie a szabad munkaerőpiacon.

A **Szentes Város Hajléktalan Segítő Központja** által működtetett Országos Mintaprogram 2017-ben belügyminiszteri elismerésben részesült. A szakmai elismerés mellett, az intézmény **7.000.000.Ft** anyagi támogatást is kapott a Belügyminisztériumtól. A kapott összegből a fenntartó együttműködésével sikerült egy új szolgálati gépjárművet vásárolnunk, illetve egyéb fejlesztő beruházásokat is tudtunk eszközölni.



A Mintaprogram egyértelműen szakmai sikernek számít, és a saját szegmensében egyedülálló az országban. Több alkalommal is tartottam előadást különböző szakmai fórumokon a programunkkal kapcsolatban -a visszajelzések alapján -komoly sikereket elérve.



### **A Mintaprogram története számokban**

2015.03.16.-2016.02.29.

12fő, Bérköltés, Beruházás és dologi kts:17.996.205.Ft

2016.03.07.-2017.02.28.

15fő Bérköltés, Beruházás és dologi kts:23.197.977.Ft

2017.03.01.-2018.02.28.

15fő Bérköltés, Beruházás és dologi kts:24.014.367.Ft

2018.03.01.-2019.02.28.

15fő Bérköltés, Beruházás és dologi kts:20.310.599.Ft

2019.03.01.-2020.02.29.

15fő Bérköltés, Beruházás és dologi kts:19.542.131.Ft

2020.03.01.-2021.02.28

15fő Bérköltés, Beruházás és dologi kts:19.018.483.Ft

2021.03.01.-2022.02.28.

15fő Bérköltés, Beruházás és dologi kts:17.905.910.Ft

2022.03.01.-2023.02.28.

15fő Bérköltés, Beruházás és dologi kts:20.466.302.Ft

2023.03.01.-2024.02.29.

15fő Bérköltés, Beruházás és dologi kts:23.051.110.Ft

A Mintaprogram elindulása óta 185.503.084.Ft vissza nem térítendő támogatásban részesültünk munkabérre, illetve eszköz és dologi kiadásra a pályázatokon keresztül, a program számára.

### **Lakhatási programok**

Intézményünk a KONV-programok (707-607-615-407) keretein belül sikeresen pályázott lakhatási programok támogatására is. Szentes Város Önkormányzatával karöltve, a Lakásügyi Bizottság támogatásával három igen leromlott állapotú szociális bérlakást újítottunk fel, amely lakásoknak a bérlő kijelölési jogát kaptuk meg öt évre. A felújításokat a Mintaprogram dolgozóival és az SZVSZ Kft közreműködésével valósítottuk meg, az anyagi háttérrel a program biztosította.

Három főt tudtunk így elhelyezni, akik rendszeres jövedelemmel rendelkeztek és az intézményünk szakmai mentorálása mellett tudtak az intézményi kereteken kívül új életet kezdeni. A program sikerességét bizonyítja, hogy a kiválasztott három személy a mai napig



bérlőként lakik a kiutalt ingatlanokban, nincs bérleti díj, és nincs közüzemi díjhátralék tartozásuk sem. Sajnálatos módon időközben az egyik mentoráltunk elhunyt. A Lakásügyi Bizottsággal egyeztetve a bérlő kijelölési jogunk alapján egy új bérlőt tudunk a megüresedett lakásba kiköltöztetni, és ez által az önálló életvitelhez esélyt adni.

A KONV-programok lehetőséget biztosítottak még albérleti támogatások felhasználására is, amely projektekben öt főt sikerült hosszabb távon albérleti támogatásban részesíteni, szintén az intézmény szakdolgozóinak mentorálása és felügyelete mellett. Ennél a programnál is alapfeltétel volt, hogy az igénybe vevő rendszeres jövedelemmel rendelkezzen.

#### Étkeztetési programok

Az **RSZTOP-3.1.1-16-2016-00001**-es számú projekt keretében 40-55 adag készétel munkanapokon történő felhasználását tette lehetővé. A program meghosszabbítást nyert 2023. 03. 31-ig, amelyet 2023. október végéig meghosszabbítottak.

2024-től indult újra egy Élelmezési pályázat **EFOP-Plusz 5.2.1**-es számú projekt keretein belül, amely 2024.03.25-től 2025.04.30-ig 45 adag készétel munkanapokon történő felhasználását teszi lehetővé.

A **Magyar Élelmiszerbank** élelmiszermentési programjában is részt veszünk 3 éve, minek keretében az Aldi áruház a kijelölt partnerünk. Napi rendszerességgel hozzuk el a számunkra átadott élelmiszereket. Túlnyomóan zöldség-gyümölcs és pékáru alkotja az elhozott adományt, de havi egy-két alkalommal kapunk tartós élelmiszereket is.

Az **Szociális és Egészségügyi Bizottság** minden évben, a bizottsági keret terhére, a szociális intézmények között szétosztható összegekből az alábbi célokra adott támogatást az intézménynek:

#### **Hajléktalan Segítő Központ Szociális Bizottságtól kapott támogatásai**

| <b>Év</b> | <b>határozat száma</b>  | <b>támogatási összeg</b> | <b>felhasználás</b>              |
|-----------|-------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 2019.     | 51/2019. (IX.04.)Szoc.  | 545.000,-Ft              | utánfutó, székek vásárlására,    |
|           | 61/2019. (IX.19.) Szoc. | 51.000,-Ft               | karácsonyi ünnepség szervezésére |



|       |   |             |   |
|-------|---|-------------|---|
| 2020. | 82/2020.(XII.08.)polgármesteri határozat a bizottsági keret terhére | 304.500,-Ft | étkeztetésre  |
| 2021. | 22/2021. (XI.23.)Szoc.  | 200.000,-Ft | meleg étel, tartós élelmiszer vásárlására                           |
| 2022. | 35/2022. (VI.28.)Szoc   | 180.000,-Ft | hűtőszekrény vásárlására  |
|       | 53/2022. (XI.22.)Szoc.  | 200.000,-Ft | karácsonyi étkeztetés   |
| 2023. | 44/2023. (VI.27.)Szoc.  | 240.000,-Ft | az intézmény karbantartási munkálataihoz szükséges építési anyagok, |
|       | 63/2023. (XI.07.)   | 200.000,-Ft | karácsonyi étkeztetés   |

A kapott összegek jellemzően a karácsonyi ünnepkörrel összefüggően, étkeztetési célokat szolgált. Intézményi költségvetésből, csak munkanapokra tudunk ételt biztosítani, a munkaszüneti és ünnepnapok adományokból, illetve támogatásokból finanszírozhatóak.

### **Gazdálkodás**

Az intézmény működése költségvetési szempontból biztosított volt az említett időszakban. A fegyelmezett gazdálkodás megvalósítása érdekében az intézmény nagy figyelmet fordít a térítési díjak következetes, és szigorú teljesítésére. A korábbiakban említett objektív okok jelentősen befolyásolják az ezen a téren elérhető eredményességünket.

Kiadásainkat az eltelt időszakban, csak a legszükségesebb szolgáltatások és beszerzések teljesítésére fordítottuk. Állagmegóvásra az intézmény költségvetési megtakarításaiból volt lehetőségünk. Nagy költségcsökkentő tényező volt, hogy az állagmegóvási munkák keretein belül több munkafeladatot is el tudtak végezni a munkaprogramunk alkalmazottjai.

A **közüemi díjak** tekintetében a meghatározott takarékosági intézkedéseket igyekeztünk betartani és így sikerült a meghatározott keretterveken belül maradni.

**Dologi kiadások** és a további költségnemek is a tervezetteknek megfelelően alakultak az említett időszakban.






A költségvetési kiadások, és a költségvetési bevételek is a tervezettek szerint alakultak.

Az intézményi kiadások tervezett keretét nem léptük túl, a pénzügyi egyensúlyt sikerült megtartani minden évben.

Szentes 2024. 04. 11.

  
Benke András  
intézményvezető  
